

学校法人東洋大学 職員採用説明会

2027年度

人事部人事課



C o n t e n t

1. 人事部長挨拶～求める職員像と
その背景～
2. 東洋大学の紹介
3. 職員の仕事紹介
4. 2027年度採用募集内容
5. 職員インタビュー

01

人事部 長挨拶
～ 求める職員像と
その背景～



東洋大学

2027年度 採用説明会

学校法人東洋大学 職員人材育成ビジョン

～挑戦と協働で未来を創る組織を目指して～



変わらない私たちの原点

諸学の基礎は哲学にあり。
他者のために自己を磨き、
活動の中 で奮闘する。

建学の精神：「諸学の基礎は哲学にあり」（創立者・井上円了）

東洋大学の心：「何よりも学生のために」という揺るぎない想い

職員の原点：自分自身を磨くことが、他者を助ける最大の力となる

他者のために自己を磨き、 挑戦する。

創立150周年に向けた決意

変化に適応し、大学の価値を
持続的に向上させる

目指す組織の姿

個人の奮闘から、
「挑戦と協働で未来を創る組織」へ

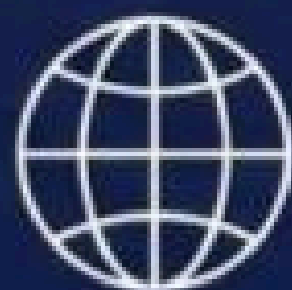
職員への期待

哲学（自身の根本）を持ち、
前例のない領域へ一歩を踏み出す

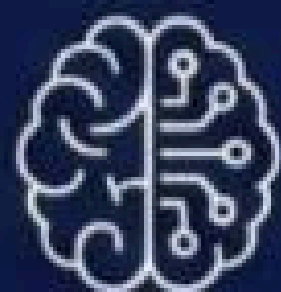
未来を創るための、私たちの戦略的対応



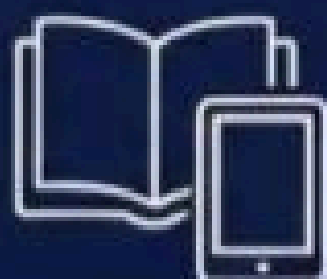
少子化



国際化

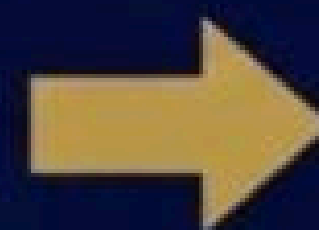


生成AIの
急速な発展



教育の
デジタル化

多様かつ高度な変化



職員人材育成ビジョン

こうした多様かつ高度な変化に対応し、
本法人の中期計画「TOYO GRAND DESIGN
2025-2029」のビジョンを実現するためには、
戦略的な人材育成が不可欠です。

その羅針盤となるのが、
この「東洋大学 職員人
材育成ビジョン」です。

学校法人東洋大学 職員人材育成ビジョン「目指す職員像」



① 誠実な人

- 全ての取り組みを、最終的に学生の成長や社会貢献につなげようと考え行動できる職員
- 物事を学生目線で捉える職員



② 自己を磨く人

- 日々の取り組みに挑戦と創意工夫を持ち込むことができ、それを積み重ねて成長し続ける職員
- 困難な状況であっても前向きに取り組む、自己の成長の糧であると考え職員



③ 挑戦する人

- 行動しない理由を考えるのではなく、実現するための方法を考えられる職員
- 変化する時代に柔軟に対応しながら、先を見据え主体的に行動する職員
- 新しい価値を創造し、東洋大学の未来を切り拓くための挑戦を続ける職員

成長を支える大学の基盤：人材育成方針

1) 職員一人ひとりの
価値を最大限に
引き出す

大学職員として働くことに誇りを持ち、高い意欲を持って自己研鑽することを可能にする組織を目指します。年次別および役職別の研修プログラム、OJT(オン・ザ・ジョブ・トレーニング)の他、学内業務の高度化・複雑化に伴い、専門性に特化した研修や多様なキャリアプランをバックアップする研修等を整備し、自己成長を促進することにより、大学の発展に育与します。

2) 職員の成長を
促進する
風土の醸成

個人の『成長したい』という意欲だけでなく、『組織全体として成長を支援し合う風土』が不可欠です。これを実現するために、管理職との定期的な面談やフィードバック制度、チャレンジ制度(仮)等を連携させ、組織の持続的な発展を支える人材の育成を目指します。

3) 生産性が高く、
創造性にあふれた
職場環境の構築

働き方改革の促進によるエンゲージメント向上施策などから、職員一人ひとりが生き生きと働ける環境を整えます。それぞれの強みを活かして協働することで、生産性や創造性を高め、新たな解決策やアイデアを生み出せる職場を目指し、多様化・複雑化する社会のニーズに応えます。

ビジョンを実現する、3つの具体的施策



研修制度の再構築

既存の研修を見直し、専門性を高めるための自己啓発補助制度を拡大。テクニカル、ヒューマン、コンセプチュアルの3分野でスキルを習得できる研修体系を構築。



目標管理制度の再構築

既存の自己申告制度等を見直し、新たな制度を構築、職員情報を一元管理し、人材配置や育成に活用。職員の挑戦と成長の機会を創出。



働き方改革の促進

エンゲージメント向上施策を促進（選ばれる職場になるための働き方改革、給与等処遇の改善、主体的な学びの奨励、副業支援等）。

新しい制度が、あなたの未来をどう変えるか

研修制度の
再構築



あなたの専門性と
可能性を広げる



目標管理制度の
再構築



あなたの挑戦と成長を
公正に支える



働き方改革の促進



よりエンゲージメント高く、
いきいきと働ける環境へ



私たちの歩む道：未来を創るための物語



私たちの心

他者のために自己を
磨き、挑戦する



目指す職員像

誠実・挑戦・行動



具体的施策

研修・目標管理・
働き方改革



未来を創る組織へ

02

東洋大学の紹介

02 東洋大学の紹介

大学の役割

大学は、「**教育×研究×社会連携・社会貢献**」を目的とする機関です。

教育で人を育て、研究で新たな知を生み、社会連携と社会貢献で世界を変える。

これが大学の使命であり、利益を追求する一般企業とは大きく異なる特徴です。

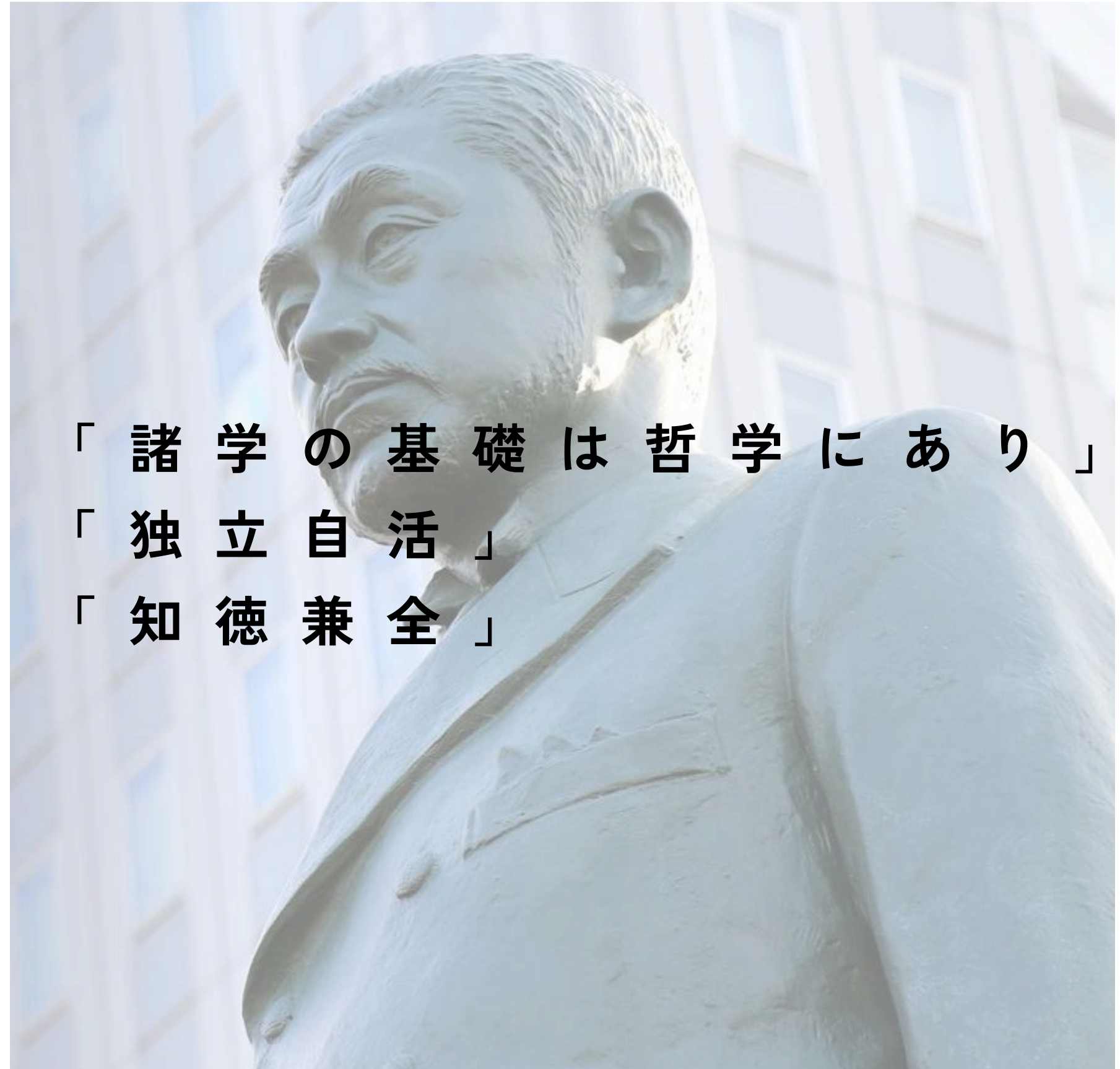


02 東洋大学の紹介

建学の精神

私立学校は「建学の精神」に基づいて、個性豊かな教育研究活動を展開

独自の理念をもち、多様な学びの場を創り出しています。



「諸学の基礎は哲学にあり」
「独立自活」
「知徳兼全」

02

東洋大学の紹介 ～歴史～

1887（明治20）年 井上円了により私立哲学館 創立

井上円了 1858（安政5）年 新潟県 生まれ

東京大学で哲学を学び、「哲学こそがあらゆる学問の基盤である」と考え私立学校を設立

教育理念

自分の哲学
を持つ

本質に
迫って
深く考える

主体的に
社会の課題
に取り組む



02 東洋大学の紹介～歴史～

- 1887年（明治20年） 私立哲学館を創立
- 1897年（明治30年） 小石川区原町に新校舎を創立
（現在の白山キャンパス）
- 1906年（明治30年） 「私立東洋大学」に改称
- 1916年（大正5年） 女子の入学を許可（男女共学の先駆）
- 1920年（大正9年） 「東洋大学」に改称
- 1961年（昭和36年） 川越キャンパス開設
- 1977年（昭和52年） 朝霞キャンパス開設
- 1997年（平成9年） 板倉キャンパス開設
- 2011年（平成23年） 総合スポーツセンター開設
- 2017年（平成29年） 赤羽台キャンパス開設



14学部51学科専攻、約3万人の学生が学ぶ総合大学



02 東洋大学の紹介～大切にしたい心～

東洋大学の心

【他者のために自己を磨く】

自分を磨くのは、人々のためにはたらくことができるようになるためであり、そのことを自覚して学業に励むのが東洋大学の心です。

【活動の中で奮闘する】

現実社会における活動の中にどこまでも前進してやまないのが、東洋大学の心です。



02 東洋大学の紹介～受け継ぐ心～

哲学館開設の旨趣の一節

【余資なき者・優暇なき者に、教育の機会を開放する】

誰でも等しく学ぶことができる学校＝「哲学館」

この心は現在の独立自活入試、経済的修学困難者奨学金エールなどとして受け継がれる。

（私立大学で初めて女性を受け入れ、イブニングコースの設置、学費安価など）→挑戦する姿勢は開設当時から受け継がれています。

02 東洋大学の紹介 法人概要

学生数	32,465名（2025年5月1日時点 学部・大学院・通信教育部 総計）
卒業生数	369,030名（2025年4月1日時点 累計）
教員数	824名（2025年5月1日時点）
職員数	524名（2025年5月1日時点） ※常勤嘱託・特別嘱託含む
学部	14学部 51学科・専攻
大学院	15研究科 36専攻
附属校	附属姫路中学校・高等学校（兵庫県姫路市） 附属牛久中学校・高等学校（茨城県牛久市） 東洋大学京北中学高等学校（東京都文京区） 東洋大学附属京北幼稚園（東京都文京区）

02 東洋大学の紹介 法人概要

信用格付の結果

長期発行体格付 「AA」（ダブルAフラット） 21段階ある格付の上から3番目
格付の見通しは「安定的」

※2026年1月15日付 株式会社日本格付研究所(JCR)発行

02 東洋大学の紹介

キャンパス紹介



白山キャンパス

文学部 経済学部
経営学部 法学部
社会学部 国際学部
国際観光学部
大学院



川越キャンパス

理工学部
総合情報学部
大学院



赤羽台キャンパス

情報連携学部
福祉社会デザイン学部
健康スポーツ科学部
大学院



朝霞キャンパス

生命科学部
食環境科学部
大学院

02 東洋大学の紹介

キャンパス紹介

川越キャンパス

理工学部
総合情報学部
大学院



東洋大学

環境イノベーション 学部

FACULTY OF
ENVIRONMENTAL INNOVATION

2027年4月開設予定 設置構想中



海洋プラスチック問題
解決に向けて
日本から世界へ

年間800万トンのプラスチックが海に流入し、生態系に被害を与えている「海洋プラスチック」問題。この解決には、...



02 東洋大学の紹介～ビジョン～

「グローバル人財の育成」に向けた3つの柱

東洋大学の創立者 井上円了は、海外渡航が困難だった明治期に単身で3度にわたって世界を周る視察を敢行。欧米の教育を日本に導入するとともに、海外視察で得た見聞を民衆に伝えた国際人でもありました。

このような国際感覚に富んだ創立者の精神を継承した本学では、時代や環境の変化に流されることなく、地球規模の視点から物事を捉え、自らの未来を切り拓くことのできる『グローバル人財(人という財産)』の育成を目指しています。

その実現に向けて、本学では「国際化」「キャリア教育」、そして建学の理念であり、基盤となる「哲学教育」を3つの柱とした教育を実践しています。

- 1 Philosophy Education — 哲学教育
- 2 Globalization — 国際化
- 3 Career Education — キャリア教育



02 東洋大学の紹介 ～ビジョン～

TOYO GRAND DESIGN 2025-2029

研究と教育の高度化、その実践による社会連携・社会貢献活動を通じて、明るい未来に貢献します。

TOYO GRAND DESIGN 2025-2029は私たちにとって、そのための拠り所となるものです。



中期計画「GRAND DESIGN
2020-2024」が2024年度で終了

新たな中期計画「GRAND
DESIGN 2025-2029」が始まる

02 東洋大学の紹介 ～ ビジョン ～

4つの指針を新たに掲げ
「東洋大学の心」を実践する

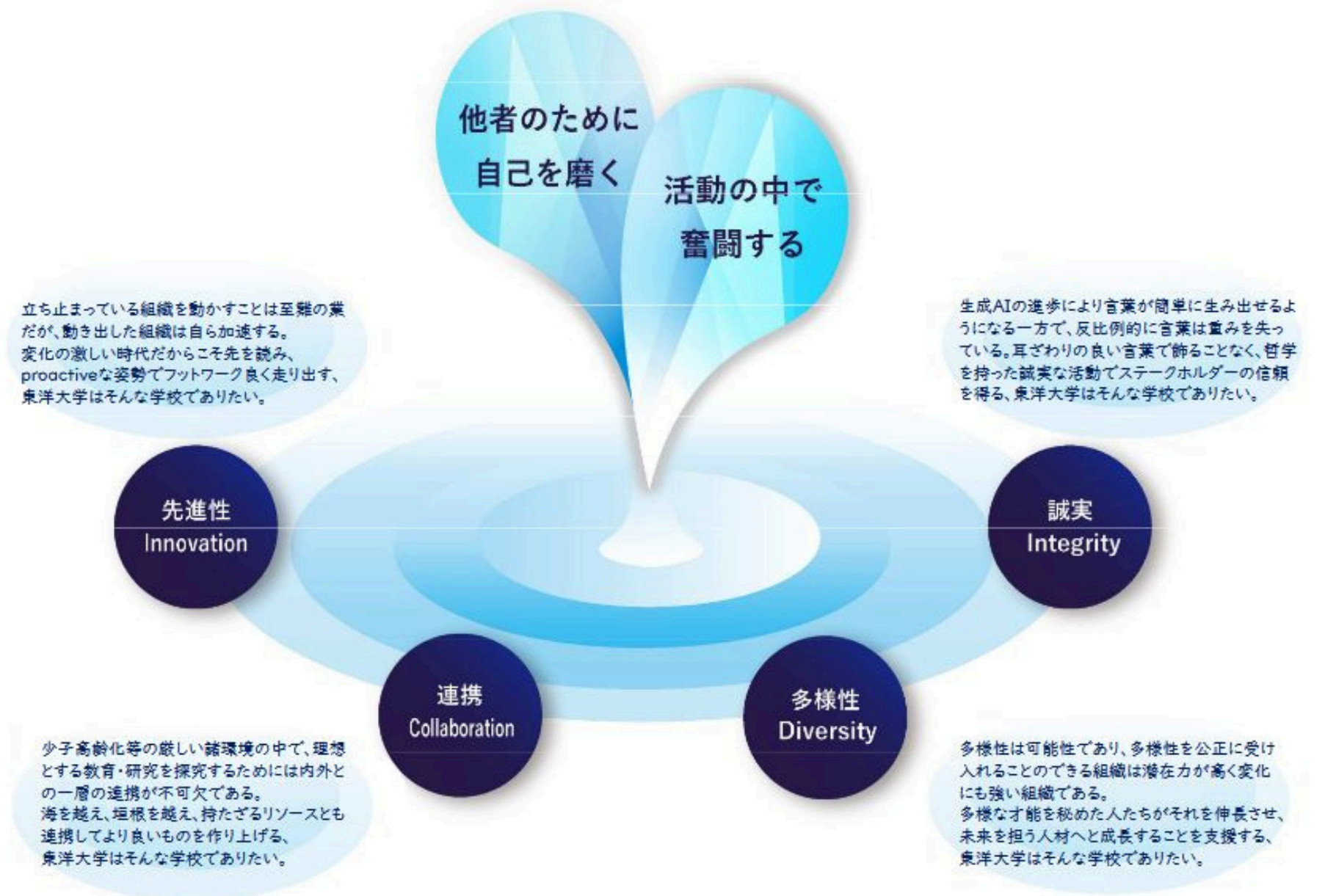
「先進性 (Innovation)」

「多様性 (Diversity)」

「連携 (Collaboration)」

「誠実 (Integrity)」

の4つを指針に、「東洋大学の心」
を実践します。



02

東洋大学の紹介～ビジョン～

GRAND DESIGN 2025-2029 トピックス

先進性 “Innovation”

- 「創立150周年に向けたあるべき姿のデザイン」 (049)
- 「新学部設置を契機とした川越キャンパスの新たな展開」 (056)
- 「情報やAIを正しく活用するための
プロンプト・エンジニアリング教育の展開」 (028)
- 「生成AI活用による事務局業務の改革」 (072)
- 「個々に寄り添って支援をするCareer Vision Quest」 (033)
- 「学校法人の将来ビジョンを検討する
総合学園将来構想委員会の設置」 (050)
- 「将来的な人口減少に備えた牛久通信制
中学校・高等学校設置の検討」 (053)

多様性 “Diversity”

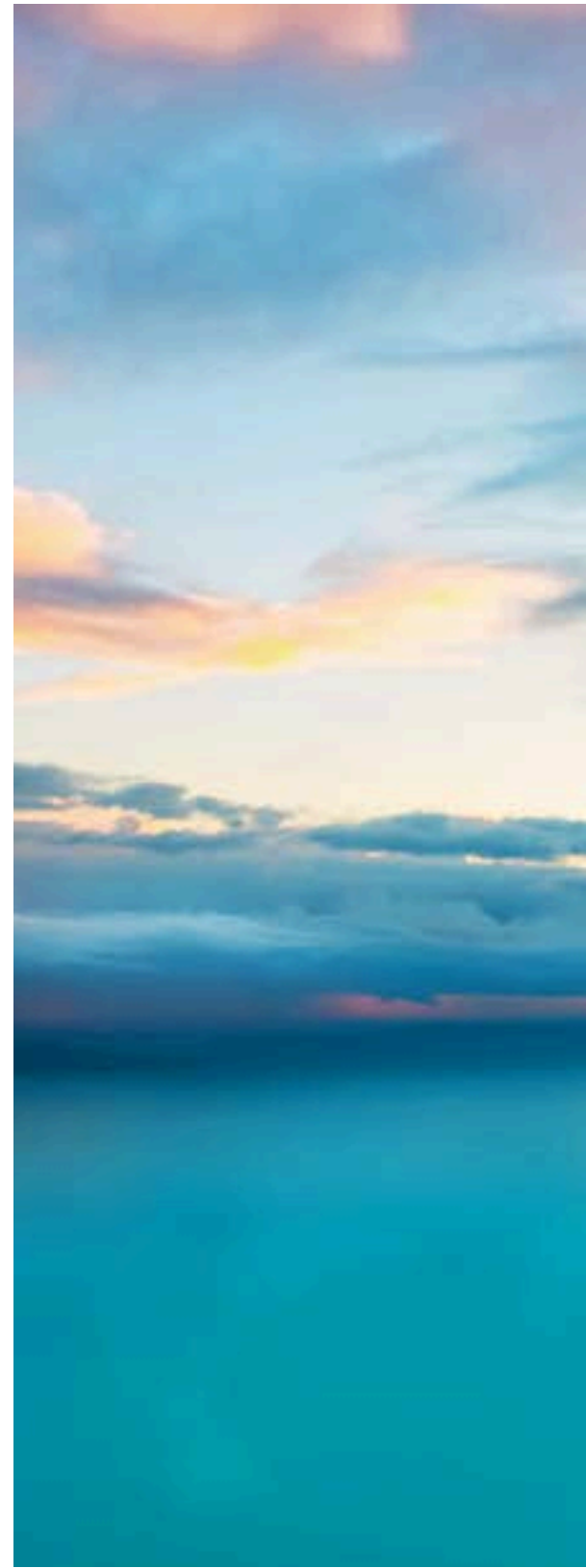
- 「いのち総合研究機構による重点研究推進プログラムへの働きかけ」 (002)
- 「多様な学びの場を構築する白山キャンパスの新たな展開の検討」 (057)
- 「一人ひとりの興味関心や将来像に対応する総合知教育の展開」 (013)
- 「グローバル化を推進するための全世代語学教育の強化」 (020)
- 「外国人留学生のための実践的なキャリア教育の展開」 (034)
- 「リスキリング・リカレントの学びの場の提供」 (046)

連携 “Collaboration”

- 「産官学連携による研究拠点の形成と外部資金の獲得」 (007)
- 「産業界と連携した教育の推進」 (015)
- 「学生・生徒によるイノベーション創出支援」 (035)
- 「大学院教育と学部教育の一体的運営による大学院の活性化」 (038)
- 「教育の充実を目指した東洋大学と附属学校との連携強化」 (054)
- 「地域連携プラットフォームに基づく東京都北区等との連携推進」 (047)

誠実 “Integrity”

- 「先進的な未来社会の創造に寄与するいのち総合研究機構の設置」 (001)
- 「学校法人東洋大学SDGs 行動憲章に基づく
全キャンパスでのSDGs 活動の展開」 (043)
- 「大規模自然災害被災への支援・準備」 (044)
- 「「TGD2025-」や創立150周年に向けた
長期計画を担保する人的資本経営の展開」 (064)
- 「学生の支援や各事務局業務の高度化に
対応できる事務局組織・制度の再構築」 (063)
- 「「TGD2025-」や創立150周年に向けた
長期計画を担保する管理会計の高度化」 (065)



02

東洋大学の紹介 ⇒職員に求められること

大学の使命を果たすために 大学職員がいる

大学の建学の精神・教育理念・ビジョンに基づき、
教育や研究の発展を支え、
社会と連携し、社会に貢献することで
大学としての使命を果たす重要な仕事

03

職員の仕事紹介

03 職員の仕事紹介

“東洋大学”職員＝「事務職」ではなく、「総合職」。

大学職員の仕事は多岐にわたります

教育：学生の学びや成長をサポート

研究：教員の伴奏者として、

社会に新しい価値を提案する後押し

社会貢献：企業・地域・海外との懸け橋に

ただの「事務」ではなく、大学の未来を創るために、
課題解決の提案や新しい価値の創造を行う仕事



03

職員の仕事紹介

< 教学 >

教務部
国際部
研究推進部
学生部
入試部
社会連携推進室
就職・キャリア支援部
etc....

多面的に教育研究・学生生活、
就職をサポートする部署。窓口があり、
教員・学生と直接係わる機会が多い。

< 法人 >

経営企画本部事務室
総務課
広報課
人事部
管財部
経理部
etc....

大学の経営管理を担当する部署。
教職員の採用や育成、建物の建設や維持管理、
予算や資産の管理などを行う。

教職協働

03

職員の仕事紹介

教務部

学部・大学の運営
教育課程の編成
履修
定期試験
成績、学籍管理
etc.

学生部

学生及び学生諸
団体の課外教育
学生相談
奨学金
保健管理
etc.

就職・キャリア支援部

学生の就職・キャリア支援
求人開拓
就職斡旋
etc.



TOYOスポーツセンター事務室

体育会部強化
スポーツを通じた社会貢献
地域連携
etc.

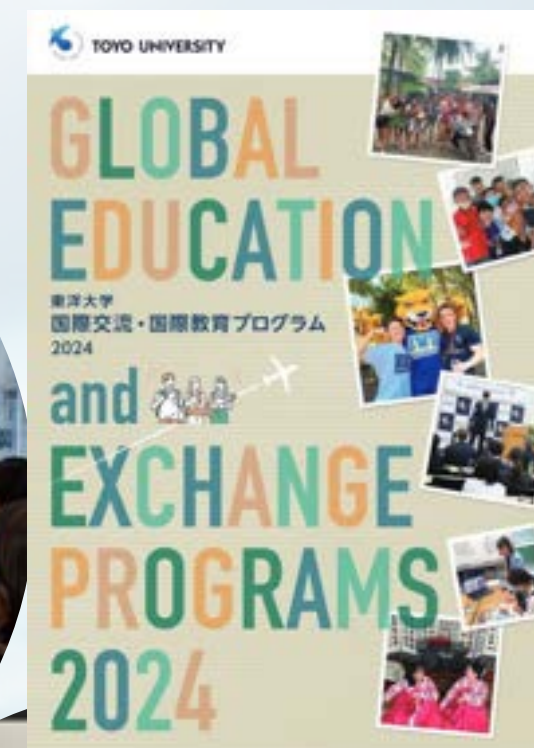


03

職員の仕事紹介

国際部

- 全学の国際化推進のための企画立案
- 留学生支援
- 課外語学講座の企画
- 協定校との連携
etc.



03

職員の仕事紹介

学長事務課

- 教員人事
- 学長秘書
- 教育研究に係る企画、立案
- 自己点検・評価
- I R
- 高等教育推進支援 etc.



研究推進部

- 研究助成及び補助金
- 産官学連携推進
- 知的財産管理
- 研究所の運営 etc.



03

職員の仕事紹介

入試課

- 入学試験
- 学生募集の企画、立案、実施
etc.

広報課

- 広報活動の企画立案
- 宣伝
- 広告
- 報道関係 etc.



03

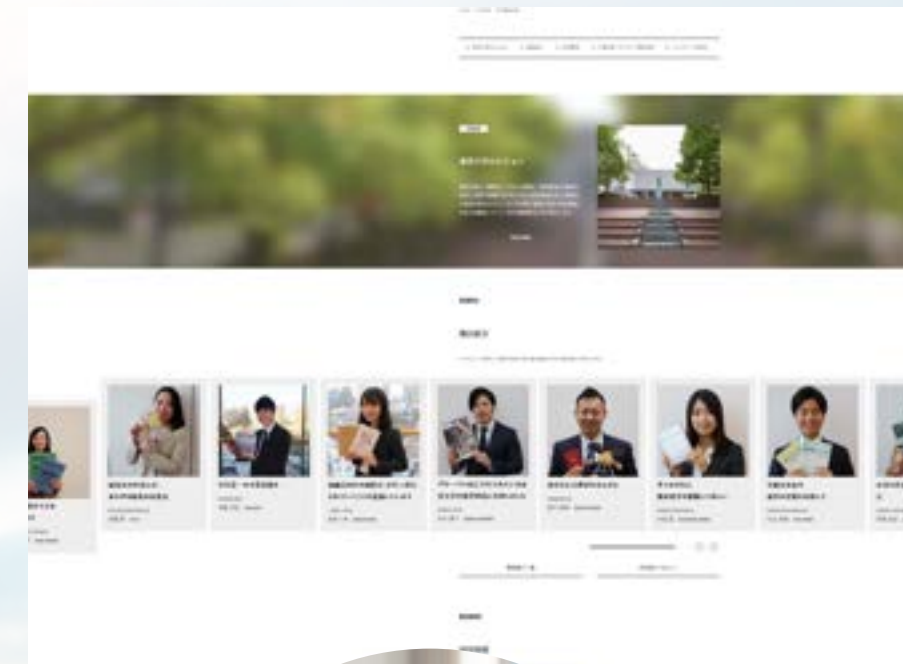
職員の仕事紹介

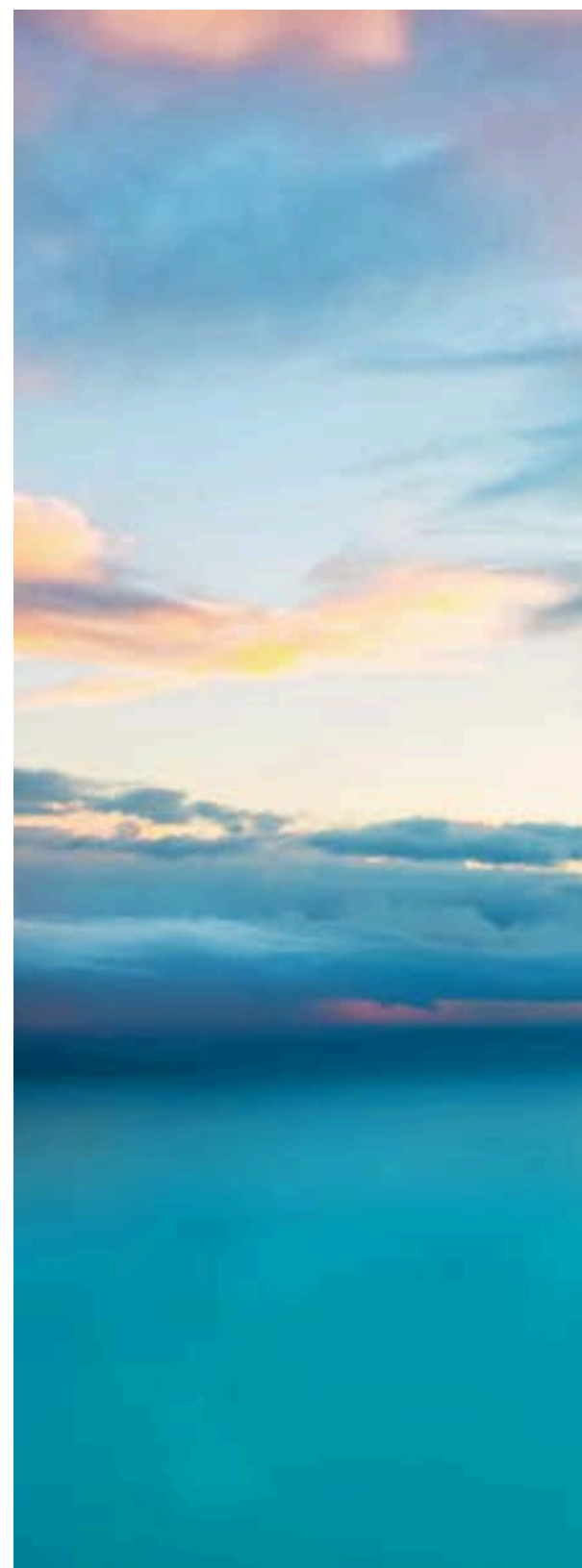
人事部

- 職員人事研修
- 給与及び福利厚生 etc.

管財部

- 不動産の取得、管理
- 動産の取得、管理
- 構内の整備及び清掃 etc.





03 職員の仕事の紹介～学生と関わりが少ない部署～

経理部 経営企画本部事務室 学長室
人事部 社会連携推進室 研究推進部
管財部 秘書室 総務部

部署により異なる役割を持ちながらも、
最終的には学生の成長や社会の発展に寄与している

03

職員の仕事紹介～大学職員という仕事～

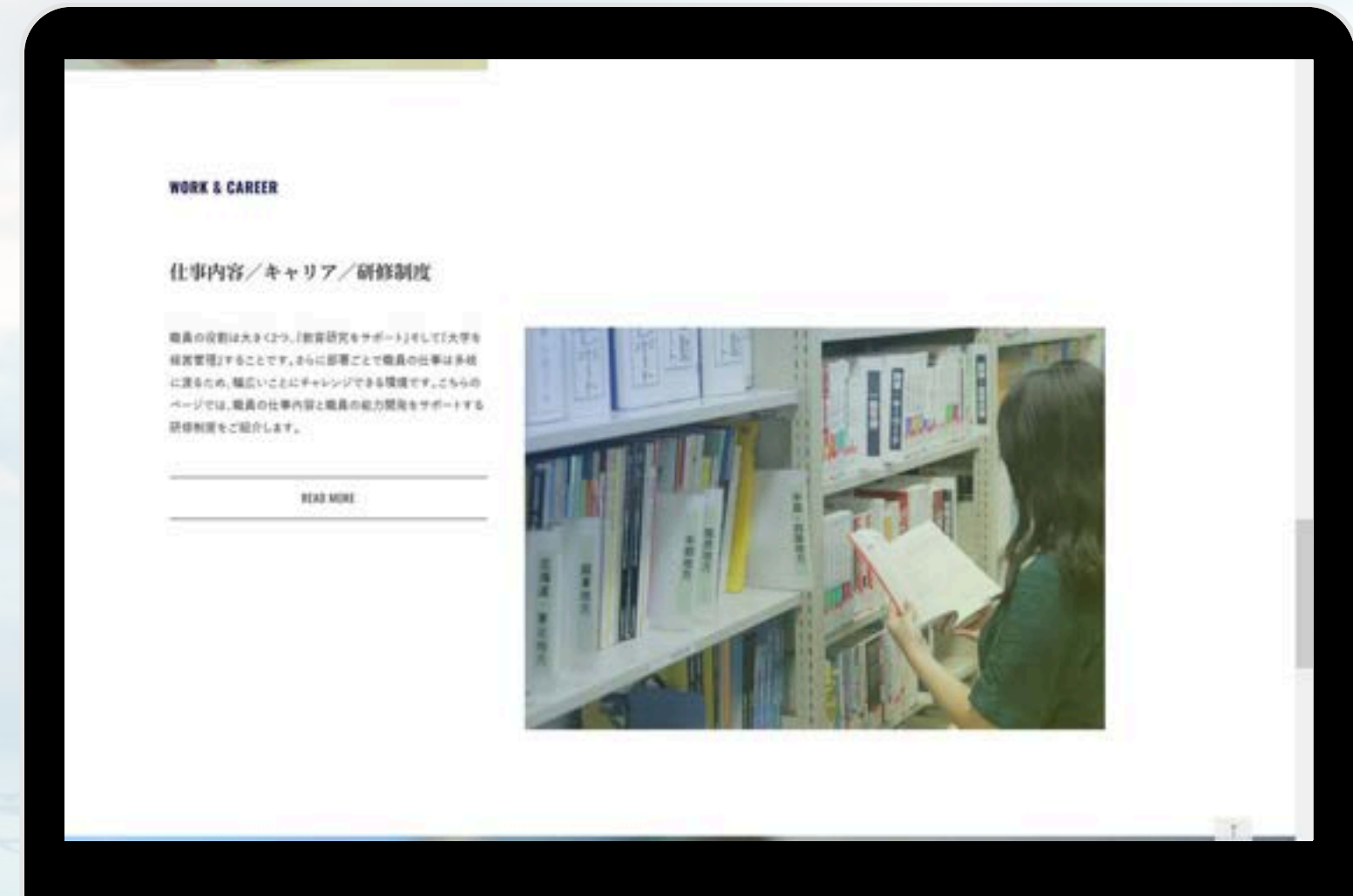
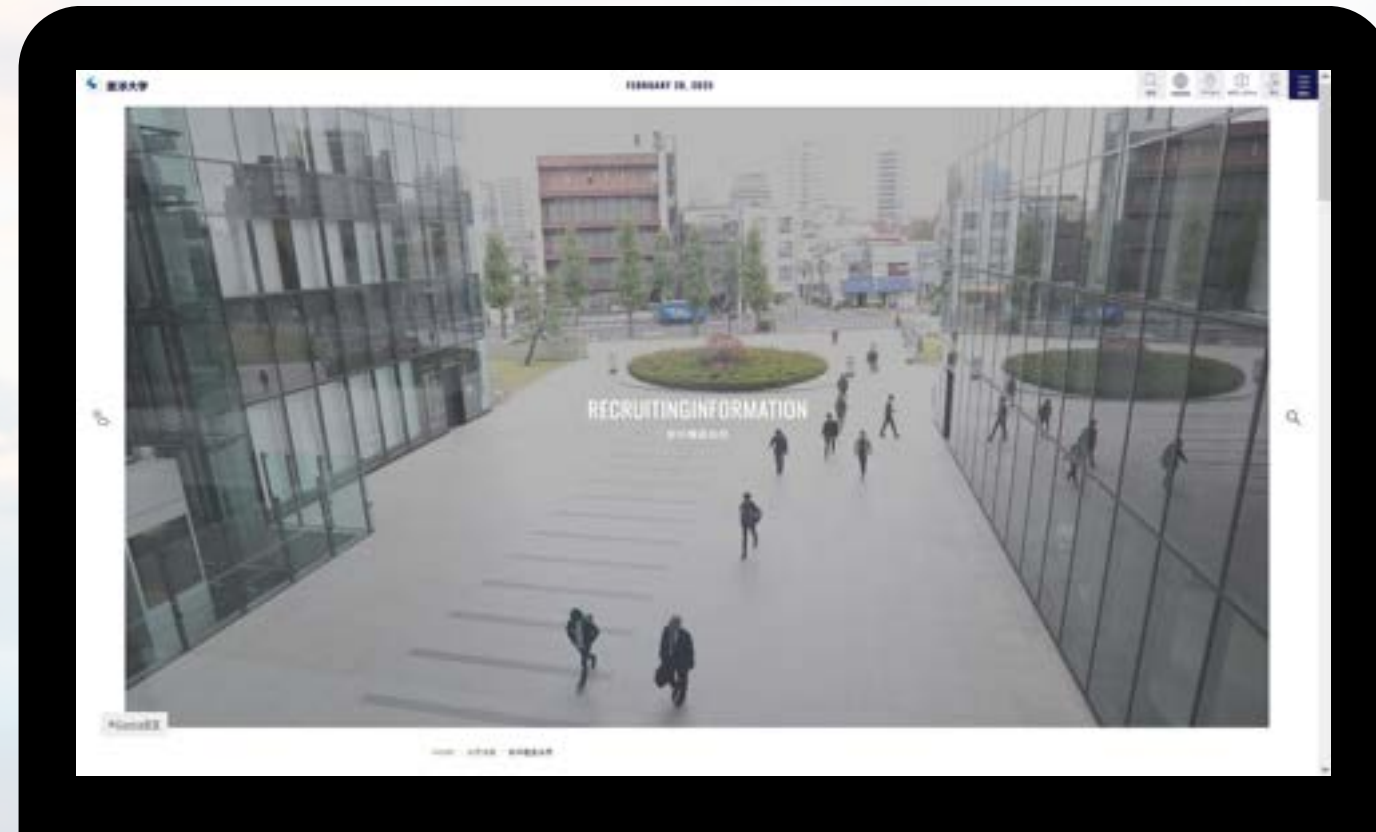
大学職員の仕事は多種多様。
ジョブローテーション制度を通じて、
さまざまな業務に挑戦し、
新たな視点やスキルを身につけることができます。



03

職員の仕事紹介

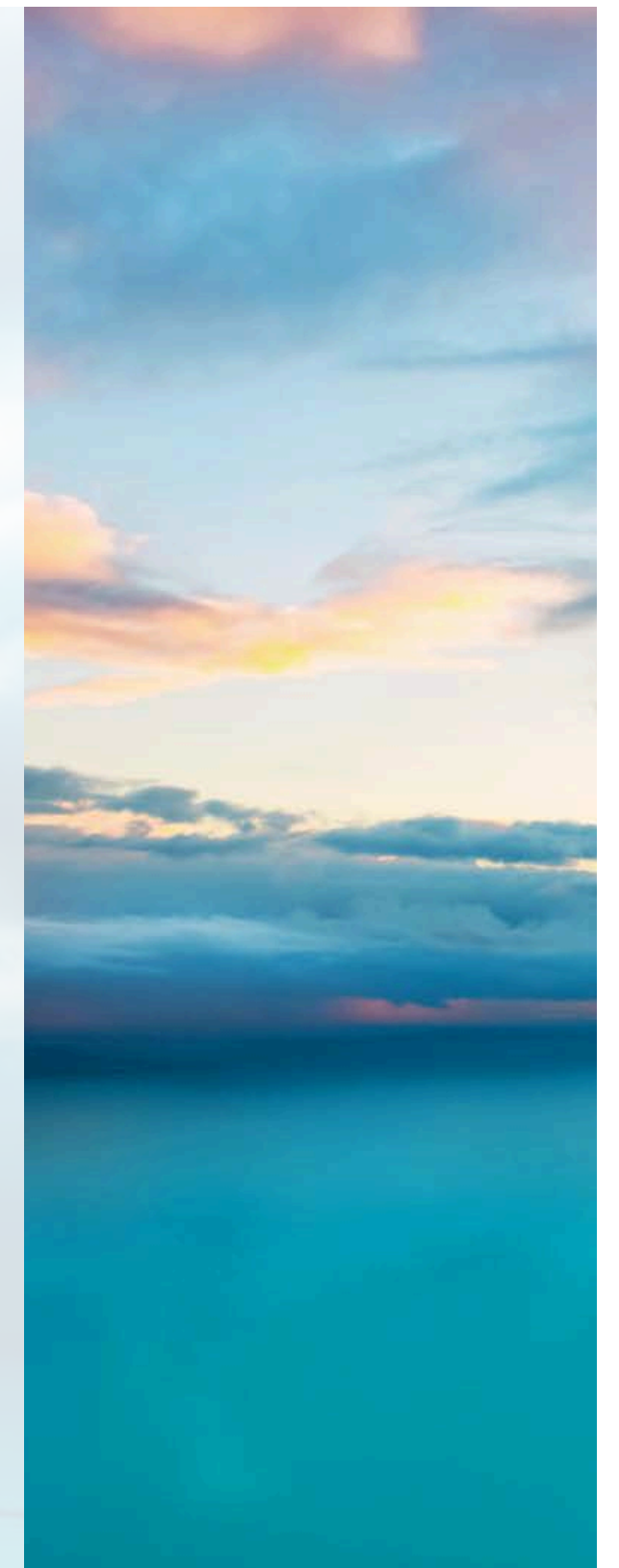
全部署の仕事内容公開中（組織図・業務内容等の詳細は職員採用サイトで）



03 職員の仕事の紹介～職員のやりがい～

「大学職員」という一つの職種で
様々な業務を経験することになり、
それらはすべて学生や社会に還元されます。

そして、なにより、**未来を担う学生を間近で
サポートできるやりがいのある仕事**です。



03

職員の仕事紹介～大学職員という仕事～



利益を追求する一般企業とは異なりますが、
“**人や社会の役に立ちたい**”という純粋な想いを突き通せる
数少ない職業の1つです。

学生の成長に携われることに加え、
社会に貢献できていることを実感できるお仕事です。

03

職員の仕事紹介～教育業界で働くということ～

“少子化だから教育業界は危ないのではないか”

他の業界とは異なり、赤ちゃんが18歳前後になるまでの18年間、変化が予測できるからこそ、戦略的な準備や挑戦が可能です。険しい道ながらも一緒に学生の未来のため、社会の未来のために挑戦してくれる仲間を探しています。

04

2027年度採用募集内容

04 2027年度募集内容

職種

学校職員（総合職）

採用人数

若干名

勤務地

東洋大学の各キャンパス＜東京（白山・赤羽台）、埼玉2（川越・朝霞）＞

附属校＜東京（白山）、茨城（牛久）、兵庫（姫路）＞

その他（本学の所属機関、出向など）

04

2027年度募集内容

職場環境～充実した施設・設備～



学食・食事施設の充実



ウォーターサーバー完備



図書館の利用
(すべてのキャンパスで利用可能)



トレーニングルーム
(赤羽台キャンパス)

04 2027年度募集内容

勤務時間

<昼間勤務者>

月曜日～金曜日9：00～17：00

（実働7時間 休憩1時間）

土曜日9：00～13：00（実働4時間）

<夜間勤務者>

月曜日～金曜日15：00～21：00

（実働6時間）

土曜日17：00～20：30（実働3時間30分）

※上記の他、時差出勤あり（附属校、外部機関への出向者は、勤務時間が異なります。）

04 2027年度募集内容

休日・休暇

日曜

祝日

土曜日

(5・6・7・10・11・12月は月2回、4月は月1回)

夏季特別休暇(23日)

年末年始休暇(9日) 他

※2024年度実績 計119日

その他の休暇

特別休暇(結婚・出産・忌引・その他)

特別休暇(リフレッシュ) : 5年に1度、6日間の休暇

生理休暇

04 2027年度募集内容

育児・介護制度

産前産後休暇（産前6週・産後8週）
育児時間（生後1年間1日2回各30分）
生理休暇（1ヶ月に2日まで有給）
育児休業
介護休業
子の看護休暇
介護休暇
積立保存休暇・
短時間教職員制度など

※積立保存休暇・短時間教職員制度は本法人独自の休暇
※その他の制度は原則、法令どおり

04

2027年度募集内容

各種制度～法本人独自のもの～

制度	積立保存休暇制度	短時間教職員制度
概要	翌年度に繰越せない 年次有給休暇を積立保存し、 使用することが可能	2時間を上限とした 短時間勤務が可能 (30分単位で時間指定)
利用事由①	私傷病	育児
利用事由②	看護・介護	介護
利用事由③	ボランティア	私傷病

04

2027年度募集内容

各種制度～育児休業取得率（2024年度実績）～

競 合	男性	女性
育児休業取得対象者	4名	9名
育児休業取得者	3名	9名
取得率	75%	100.0%
平均取得日数	94日	304日

04

2027年度募集内容 ～在宅勤務制度～

年度内24回を上限とし、
1ヶ月の上限は4回

在宅勤務の勤務パターン

○勤務パターン（例）



04 2027年度募集内容

給与等①

総額（月額）204,900 円以上

- ※大学卒業年に応じて給与額を算定
- ※別途住宅手当、扶養家族手当など

昇給 年1回（4月）

04 2027年度募集内容

給与等②

賞与 年2回（夏季手当・年末手当）
※ 2025年度実績

04 2027年度募集内容

退職金

勤続1年以上の者に支給

※規程等の変更により、支給基準や算定方法などが変更になる可能性あり

社会保険

私立学校教職員共済、雇用保険、
労災保険に加入

04

2027年度募集内容 ～私学共済制度～

ChatGPT に聞いてみた

私学共済のメリットはどういった点にありますか。

私学共済のメリットは、主に以下の点にあります：

1. 充実した医療保障

私学共済に加入していると、健康保険として医療費の一部が負担され、病気やケガでの治療において経済的な負担が軽減されます。一般的な健康保険よりも、私学共済の給付内容が手厚い場合があるため、教職員にとって大きなメリットです。

2. 安定した年金制度

私学共済には、退職後に支給される年金制度があります。公的年金（国民年金・厚生年金）と重複して支給されるため、退職後の生活設計がしやすくなります。特に、退職金や年金の面で公立学校の教職員と同等、またはそれ以上の保障を受けられる点がメリットです。

04

2027年度募集内容 ～私学共済制度～

ChatGPT に聞いてみた

3. 労災保険による保障

勤務中に事故やケガをした場合、私学共済の労災保険が適用され、治療費や休業補償が支給されます。これにより、万が一の事故にも安心して生活続けることができます。

4. 失業時の保障

万が一、退職や解雇で職を失った場合にも、私学共済は失業手当を支給する仕組みを持っています。これにより、急な収入の減少に対する備えができます。

5. ライフプランに合わせた制度設計

私学共済には、家庭環境やライフステージに応じたさまざまな保障が用意されています。たとえば、結婚や出産などのライフイベントに応じた給付や、死亡保険などもあるため、柔軟に自分の状況に応じた利用が可能です。

6. 組織の支援・情報提供

私学共済では、教職員が加入している組織を通じて、健康管理や年金、保険に関する情報を提供したり、さまざまな福利厚生に関するサポートを行っています。これにより、制度を利用する際に迷うことなく、適切な支援が受けられます。

7. 退職金制度

私学共済には退職金制度も含まれており、定年退職後の経済的な支えになります。退職金は、私学共済に一定期間加入していることを条件に支給されるため、長期的な安定を確保するための重要な保障の一つです。

これらのメリットにより、私立学校の教職員にとって、私学共済は非常に有用であり、安定した生活や将来の安心を提供する制度となっています。

04

2027年度募集内容～人事評価・提案制度～

チャレンジワーク

経営方針などに職員がベクトルをあわせ、全学的な目標などに取組み、達成していく制度

自己申告

職員のモチベーション向上を目的とし、年に1回申告する制度

業務プラクティス

「役職」にふさわしい仕事をしているかを自己及び周りが評価

提案制度

500円～1万円の範囲内で報奨金あり

04

2027年度募集内容～福利厚生（各種制度）～

健康管理

定期健康診断の実施（人間ドック利用補助含む）
ストレスチェック制度
外部健康相談窓口の設置
ハラスメント相談窓口の設置
インフルエンザ予防接種費用
高額医療費の一部負担

慶弔見舞制度

結婚、出産、死亡、療養時などに慶弔金、
お花、電報などを支給

教職員同好会

野球、ゴルフ、釣り、茶道、相撲等
（公認のみ記載）

04

2027年度募集内容

福利厚生施設～保養所（温泉施設）～

四季折々の厳選した素材をふんだんに

伊東川奈港より水揚げされた新鮮な海の幸、山の幸が織りなす贅沢なお料理の数々をゆっくりご賞味ください。



夕食（和食）



朝食

利用案内	詳細
施設名	・ 東洋大学箱根保養所 ・ 東洋大学熱海研修センター
利用対象	専任教職員（退職者含む） 嘱託職員 上記の3 親等以内の親族 上記のお連れの家族・友人
利用金額 (1泊2食付き)	本人・配偶者 1 親等の親族4,000 円 上記以外5,700円

04

2027年度募集内容

福利厚生施設・補助制度



セミナーハウス

本学の3つのセミナーハウス（富士見高原、鴨川、河口湖）の利用が可能

※教職員部屋も完備

海・山の家利用補助

宿泊施設を利用した際に、職員及び同伴する家族の利用額の一部を大学が補助する制度

04

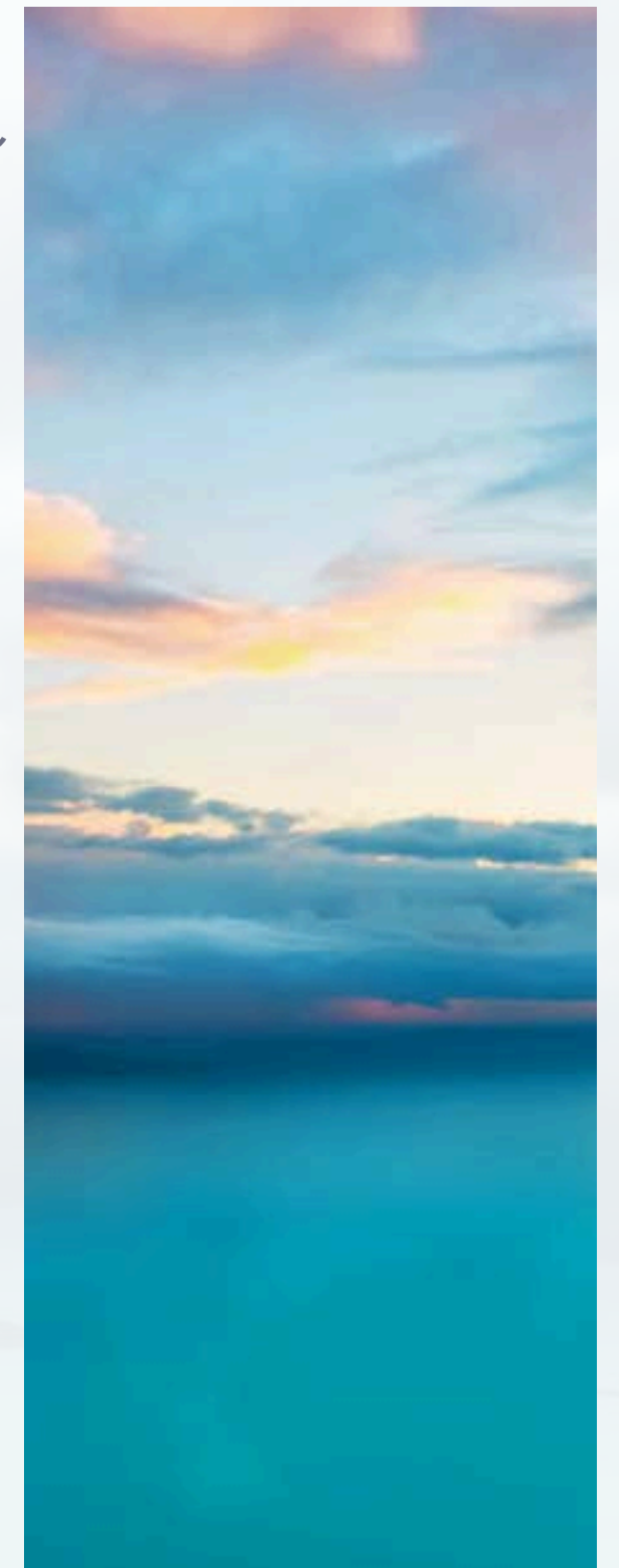
2027年度募集内容

職員研修～他者のために自己を磨く～

求める職員像を実現するため、東洋大学は職員の研修に力を入れています。

大きな区分けとして、①階層別研修と②特別研修があり、

- 1.階層別研修には、年数別研修・役職別研修を設け、それぞれの立場や経験に沿った研修を行っています。
- 2.特別研修には、国際化研修・外部機関研修・自己啓発補助・その他研修があり、職員のグローバル化に対応する各種研修や自己学習の補助制度により、職員の成長のサポートをしています。



04

2027年度募集内容

職員研修～他者のために自己を磨く～



職位に応じた期待役割と成長のステップ



学校法人東洋大学 職員人材育成ビジョン「目指す職員像」

① 誠実な人

- 全ての取り組みを、最終的に学生の成長や社会貢献につなげようと考え行動できる職員
- 物事を学生目線で捉える職員

② 自己を磨く人

- 日々の取り組みに挑戦と創意工夫を打ち込むことができ、それを積み重ねて成長し続ける職員
- 困難な状況であっても前向きに取り組む、自己の成長の糧であると考えている職員

③ 挑戦する人

- 行動しない理由を考えるのではなく、実現するための方法を考えられる職員
- 変化する時代に柔軟に対応しながら、先を見据え主体的に行動する職員
- 新しい価値を創造し、東洋大学の未来を切り拓くための挑戦を続ける職員

多様なキャリアと「越境」への挑戦を支援

学外へ飛び出す勇気も、ライフステージの変化も、組織がバックアップする。



Offense

越境チャレンジ (2027～)

- A: 外部出向・派遣 (📁)
- B: ボランティア型 (🤝)
- C: 自己提案型 (💡)



Defense

ライフ・キャリア支援

- 育児・介護者支援 (👨👩👧)
- キャリア採用・再雇用 (👤)

自己啓発補助
通常 2万円/年

語学・国際化推進なら
最大5万円/年



04

2027年度募集内容

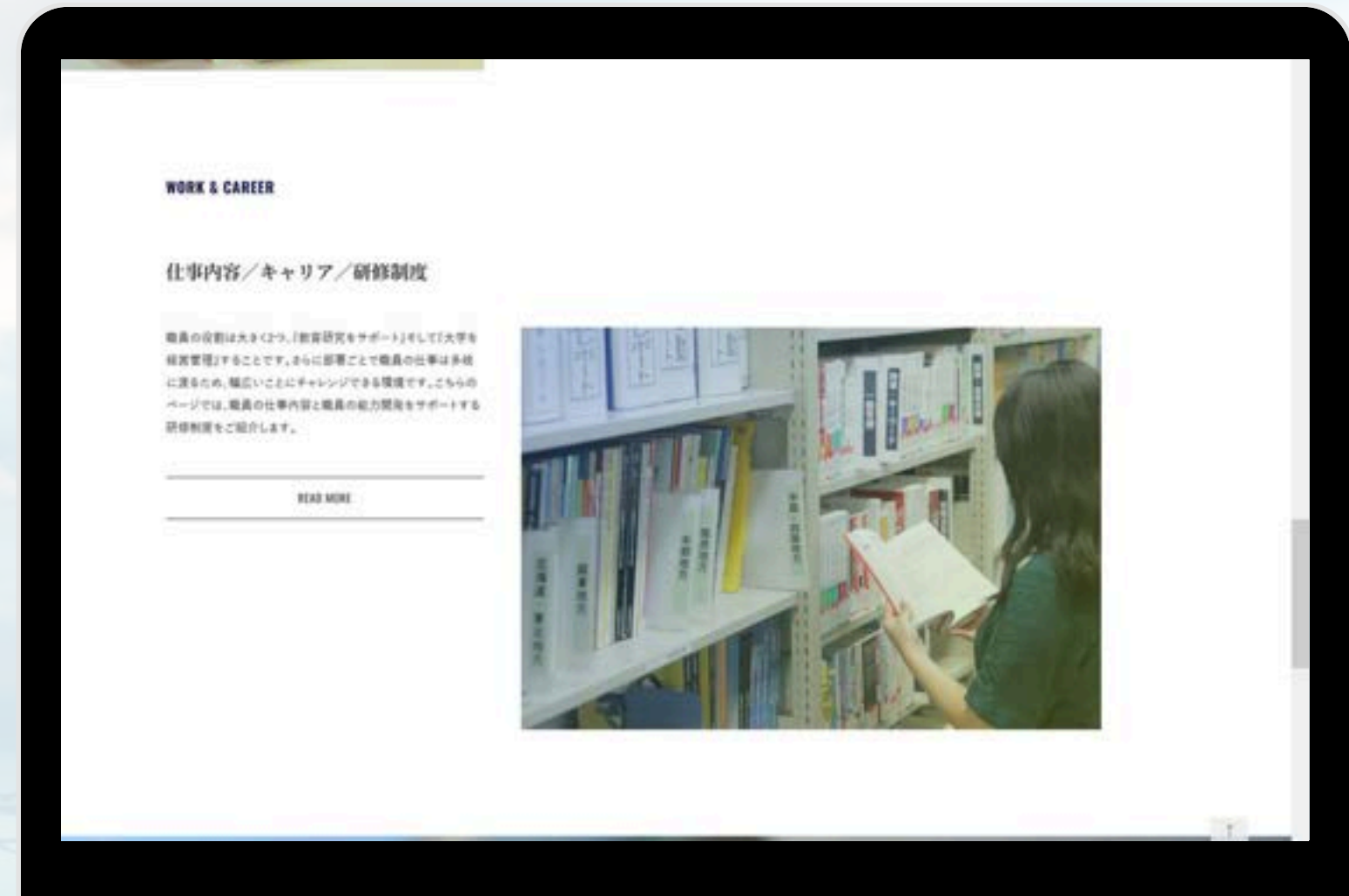
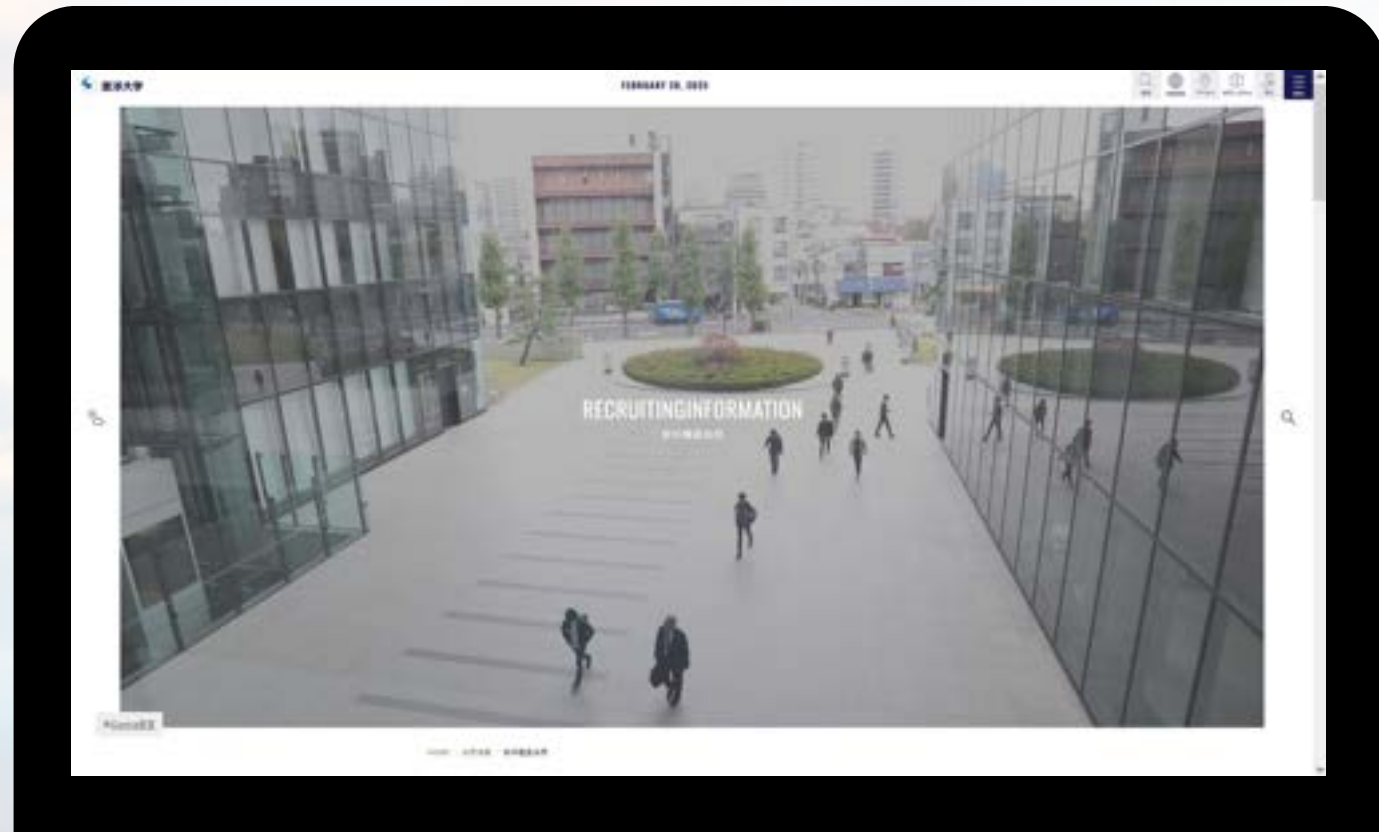
選考フロー ※詳細は募集要項を参照

制度	2027年度
応募方法	①マイナビエントリー ②SPI受検 ③エントリーフォーム提出 (電子申請、動画提出あり)
1次審査	動画審査・適性検査
2次審査	集団面接・作文
3次審査	個人面接
最終審査	役員面接

04

2027年度募集内容

各種情報は「マイナビ2027サイト」または「本学職員採用サイト」にて公開中



04

2027年度募集内容

私たちは、「ともに挑んでくれる仲間」を
求めています。

またお会いできるのを楽しみにしております。



05

職員インタビュー

**現在のお仕事・
1日のスケジュールを
詳しく教えてください**



1日のスケジュール（一例）

Point: 午前中は情報のチェックとチーム連携、
午後は学生と向き合うコア業務を中心に業務を行っています！



コア業務



09:50
出社



10:00
Slack・メール
チェック



11:00
担当間での
業務確認



12:00
電話対応
(ピーク時)



13:00
昼休み
(学食ランチ)



14:00
奨学金判定
& 面談



16:00
CSW連携
& 打合せ



18:30
退社

この仕事の「やりがい」と「特徴」



チームでの支援

Slackやミーティングを活用し、常に情報を共有。一人で抱え込まず、チーム全体で学生を支える風通しの良い環境です。



学生の未来を支える

奨学金の判定や面談を通じて、経済的な不安を抱える学生の学びを継続させる、社会的貢献度の高い業務です。



多職種との連携

CSW（キャンパスソーシャルワーカー）と協力し、複雑な課題にも専門的な知見からアプローチ。学生一人一人にあった対応を心掛けます。

とある1日のスケジュール

パターン① 川越キャンパス出張の日

10:00	11:30	13:00	14:00	16:00
職員との個別打合せ 全体定例MTG実施前に、各セクションにおける詳細事項の確認を、個別にラフに実施します。事務室に席をお借りして個人作業も。	先生方を交えて打合せ この日は新たに立ち上げる研究科の3ポリシーの微調整や、研究科紹介リーフレットの内容の検討を行いました。	ランチ いつもだいたい学食を利用します！	設置準備定例MTG 学部等設置に関わる職員（3部署・13名）で2週に一度の頻度で打合せを行っています。取りまとめ部署を代表して、私が司会進行を務めています。打合せでは設置準備に関するあらゆる事項の進捗状況やスケジュール、外部の情報等を共有し、関係者全員の認識共有に漏れの無いようにするとともに、諸課題への対応策を検討します。	退勤

パターン② 新学部等設置準備委員会の準備の日

9:00	10:00	11:00	13:00	14:00	15:00	16:00
メール・slack チェック	委員会資料・ 進行次第の検討	新学部プロモーション に関する打合せ	ランチ	学長との事前打合せ	資料作成・打合せ結果の伝達 課内での意見交換等	退勤
教員採用や教育プログラムの内容等、新学部等に関する大きな意思決定については学長を委員長とする「設置準備委員会」で行います。議題の整理から学長への提案、委員の招集、会議実施等、会議運営に関わる仕事は当部署で行っています。議題や資料を確定するには、新学部の先生方や関係部署の方との連携が必要となります。	学外企業の方と、新学部のPR施策に関する打合せ。新学部のコンセプトをいかに効果的に社会に発信できるか、イベント実施の線も含め検討し、学外のPR会社の方に情報やご意見をいただく。	当方で考案した会議進行内容を委員長である学長に提案します。現場の教職員が実現したい構想内容に大学全体の方針や学長の意向が反映できるよう、丁寧に調整を行います。				

保育園へお迎えへ…





THANK YOU

ご清聴ありがとうございました。

学校法人東洋大学