

## 学校法人東洋大学行動計画（次世代法・女性活躍推進法一体型）

教職員一人ひとりが自身の持つ能力を最大限に発揮し、やりがいをもって活躍できる環境を実現することで、将来にわたって挑戦し、成長し続ける組織となるために、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2026年4月1日から2029年3月31日（3年施策）

### 2. 本法人の課題

- ・教職員全員にとって仕事と私生活を両立するためのサポート体制
- ・所定外労働時間
- ・管理職における年次有給休暇取得率
- ・女性の管理職に占める割合

### 3. 目標

- ・計画期間内に男性教職員20人以上の育児休業取得
- ・専任職員の時間外労働時間数を月平均15時間以内
- ・専任職員における管理職の有給休暇取得率を50%以上
- ・専任教員における女性の割合を30%以上
- ・専任職員における課長補佐の女性割合を50%以上

### 4. 期間内での取組事項

- ・リーフレットの改訂・充実化（出産・子育て・男性の育児休業・介護に関するリーフレット等）
- ・勤怠管理の徹底
- ・働き方改革を推進し労働環境の改善と生産性向上を目指す研修の導入
- ・管理職向け研修の継続
- ・自主性を重んじた研修制度の充実
- ・障がいのある教職員への特別休暇制度の導入

次世代育成支援・女性活躍に関する諸データ

		2020	2021	2022	2023	2024	2025※
①専任職員における課長補佐の女性割合		36.4%	40.3%	38.7%	39.0%	45.3%	50.0%
②男性の育児休業取得者数		5名（2020-2022）			21名（2023-2025）		
③年次有給休暇の取得率（専任職員のみ）	管理職	25.9%	26.4%	29.9%	54.0%	59.8%	39.5%
	非管理職	38.2%	41.0%	42.1%	73.6%	75.4%	56.5%
④専任職員の時間外労働時間数	男性	16.2H	17.2H	17.7H	15.8H	15.2H	12.8H
	女性	11.0H	11.7H	12.7H	11.1H	10.3H	9.0H
⑤専任教員における女性の割合		28.1%	28.6%	28.9%	29.1%	29.8%	31.4%

※2025年度の①～③については2025年12月末時点、④は2025年4月から12月までの平均、⑤については2025年5月1日時点の数字です。