

学校法人東洋大学行動計画（次世代法・女性活躍推進法一体型）

教職員全員が働きやすい環境をつくることによって、働くことへのモチベーションを高め、その能力を十分に発揮できる職場環境の実現のために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日から2023年3月31日（3年施策）

2. 本法人の課題

- ・教職員全員にとって仕事と私生活の両立するためのサポート体制の強化
- ・所定外労働時間の抑制
- ・管理職における年次有給休暇取得率の向上
- ・女性の管理職に占める割合の向上

3. 目標

- ・計画期間内に男性8人以上の育児休業取得
- ・専任職員の時間外労働時間数「月平均15時間以内」
- ・有給休暇取得率を管理職30%以上、非管理職40%以上
- ・専任教員における女性の割合を30%以上
- ・専任職員（常勤嘱託除く）の課長補佐の女性割合を30%以上

4. 期間内での取組事項

- ・リーフレットの改訂・充実化（出産・子育て・男性の育児休業・介護に関するリーフレット等）
- ・子の看護休暇、介護休暇の時間単位での取得導入
- ・生理休暇の半日単位での取得導入
- ・保存休暇制度の導入
- ・勤怠管理の徹底
- ・ノー残業デイ推進等の働き方改革の推進
- ・管理職向け研修の継続

次世代育成支援・女性活躍に関する諸データ

		2016	2017	2018	2019
①専任職員の課長補佐の女性の割合		22.6%	26.7%	25.9%	29.5%
②男性の育児休業取得者数		1名 (2015-2016)	5名(2017-2019)		
③年次有給休暇の取得率(専任職員のみ)	管理職	27.6%	25.5%	27%	
	非管理職	35.5%	39.2%	42%	
④専任職員(常勤嘱託除く)の時間外労働時間数	男性	23.5H	22.8H	21.5H	
	女性	20.3H	17.3H	15.4H	
⑤専任教員における女性の割合		26.3%	27.0%	27.9%	29.5%